

AGUAPAN- MODELO PARA COMPARTIR BENEFICIOS POR CONSERVACION DE AGROBIODIVERSIDAD: ACIERTOS Y DESAFIOS (CdP22)



Cochabamba, 1 de junio 2026
Raúl Ccanto - Aurea Mendoza

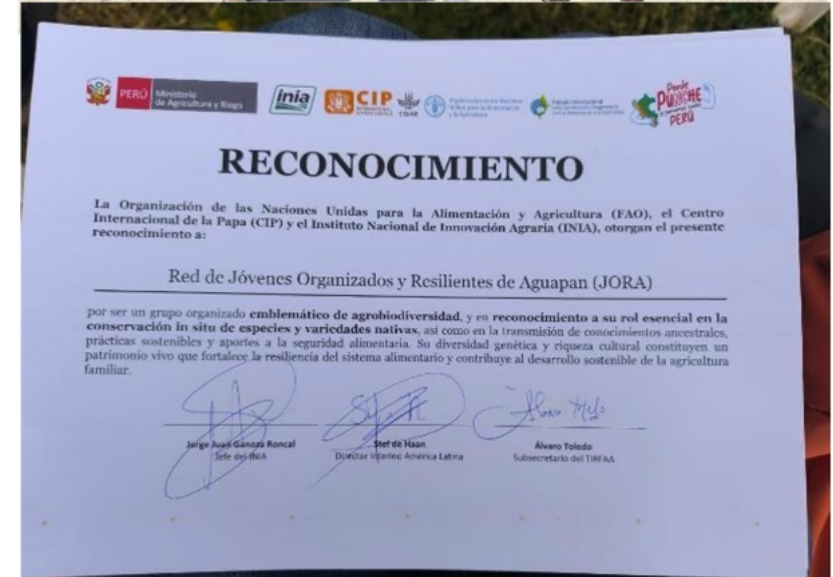
Contexto

- Riqueza única: Perú es reconocido en el mundo por su biodiversidad y cultura
- Patrimonio Vivo: 184 especies nativas adaptadas a diversos climas.
- Guardianes: Conservada por generaciones en comunidades campesinas, indígenas y por pequeños agricultores.
- Acción urgente: Urge proteger, promover esta diversidad y compensar a quienes la conservan.



Compartir beneficios por la conservación de la agrobiodiversidad

- Mecanismo de retribución equitativa para los agricultores guardianes de variedades nativas y saberes ancestrales.
- Garantiza la seguridad alimentaria mundial, frena la erosión genética y aporta la resiliencia climática.
- Alivia la carga de las comunidades, quienes asumen el tiempo, esfuerzo y costos económicos que no son reconocidos.



Modelo AGUAPAN (Privado)

- Modelo **AGUAPAN** (Asociación de Guardianes de Papa Nativa del Perú), reconoce y compensa a los agricultorxs por la conservación de papa nativa y tubérculos originarios.
- ¿Cómo es el modelo AGUAPAN?
- **AGUAPAN:**
 - Es una red nacional formada por pequeños agricultores custodios de papas nativas.
 - Aprenden en comunidad y garantizan una mejor calidad de vida para sus asociados.
 - Son una red de intercambio de semillas y conocimientos
 - Auto representación
 - Visibilización y reconocimiento
 - Organizados para defender sus derechos basado en el Artículo 9 del **Tratado Internacional de Recursos Fitogenéticos para la Agricultura y la Alimentación (TIRFAA)** y participar equitativamente en los beneficios derivados de la utilización de estos recursos.



Compensación Directa: Los guardianes reciben retribución económica monetaria.

- Bono financiado por empresas con responsabilidad social (HZPC- AGRICO y EUROPLANT)

Toma de Decisiones:

- El 100% del fondo es administrado por la organización.
- Del total se distribuye un 80% a cada socix como bono individual
- y el 20 % financia las necesidades y prioridades de la misma asociación.



AGUAPAN a nivel nacional: 2014 - 2025

Año	Región (n°)	Asociados		Total
		Varon	Mujer	
2014	5	32	11	43
%		74	26	100
2025	9	73	28	101
%		72	28	100

- Incremento de asociados(as)
- Mayor ingreso de varones
- Algunas socias titulares solicitan reemplazo por sus esposos.



Gobernanza de AGUAPAN

- Se gobierna con un **Consejo Directivo Nacional**
- Un encuentro anual (**Asamblea ordinaria anual**- intercambio de saberes y semillas)
- **3 sesiones de Consejo Directivo al año**
- Un incentivo monetario anual (\$ 250.00)
 - Utilización en conservación, acceso a salud y educación.
- Fondo pro salud: Muy grave \$ 135.00, grave \$ 70.00 (Fondo propio)



Grupo soporte

- CIP, INIA, SPDA, Grupo Yanapai, Asociación Pataz.
 - Brinda asesoramiento, supervisión y tutoría.

Empresas privadas con responsabilidad social:

- HZPC, AGRICO, EUROPLANT

Donantes: Fundación McKnight, FAO

MODELO reconocido por TIRFAA, OMPI



Metodología

Generación de evidencias y puesta en valor de la agrobiodiversidad

Componente: Biodiversidad Cultural

- Inventario y caracterización de agrobiodiversidad

Componente: Mercados diversificados

- Promoción de la agrobiodiversidad de papa nativa en C-C-C.

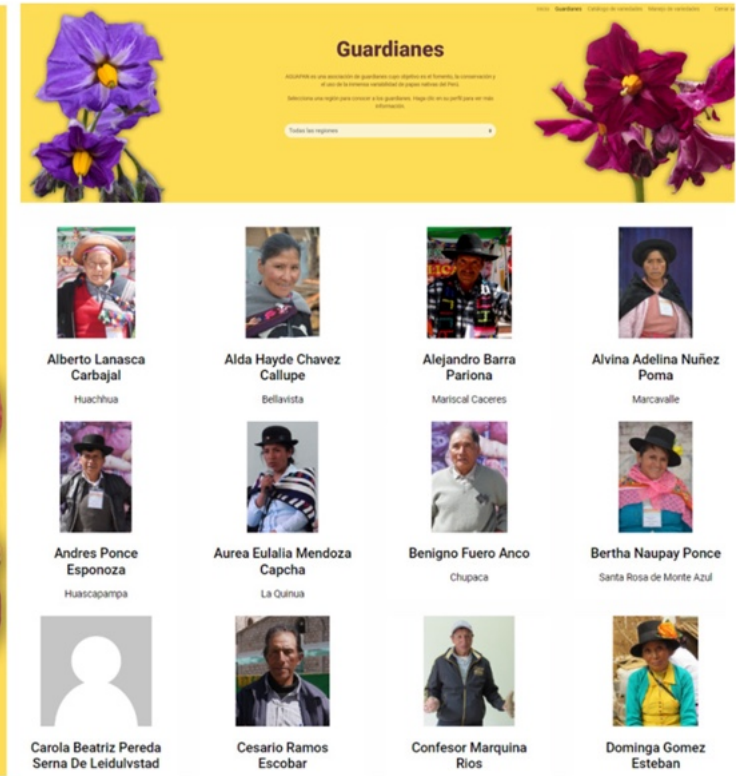
Construcción colectiva de principios y normas:

Componente: Gobernanza y Liderazgo

- *Definición de valores y reglas*
 - Sesión de Consejo directivo
 - Asamblea de asociados para aprobación.
- *Fortalecimiento de capacidades*
 - Liderazgo
 - Manejo contable
 - Comercialización y marketing (Misky papa)
 - Incorporación de jóvenes - JORA
- *Implementación y Acompañamiento (grupo soporte)*



Resultados: Biodiversidad cultural



1067 variedades en conservación “in situ”
2026: Caracterización 3011 accesiones

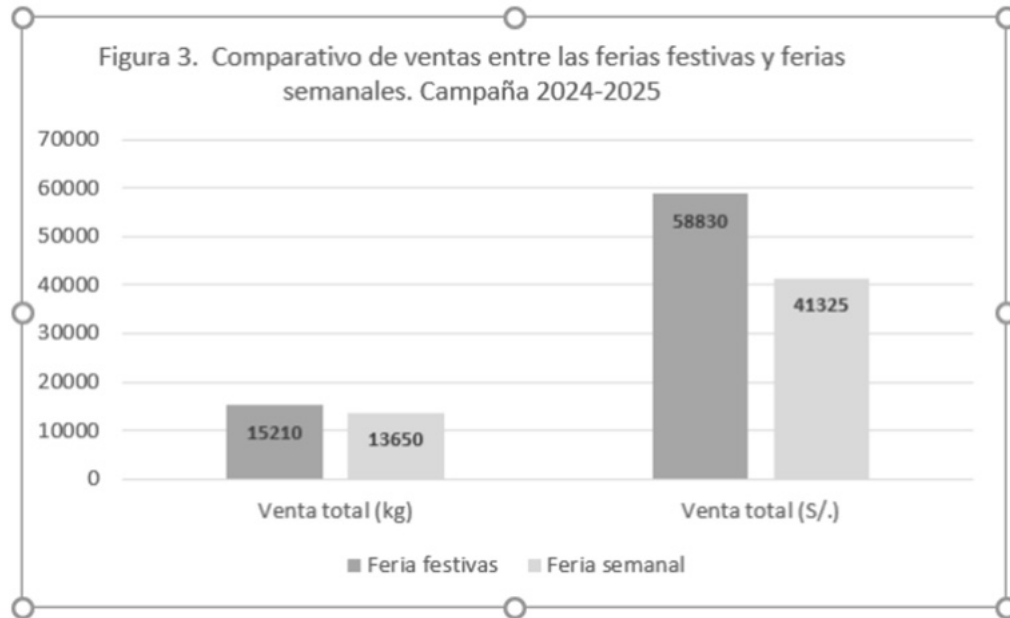
<https://yanapai.cip.stats4sd.org/>

Compartiendo Beneficios No monetarios (semillas) con Organizaciones e Instituciones. Campaña 2025-2026

Compartir Beneficios- AGUAPAN	N° Organizaciones e Instituciones	N° Beneficiarios	Cantidad semillas (Kg)
Socios AGUAPAN	5	13	595
Organizaciones de productores- comunidades	18	523	7920
Escuelas	5	445	1135
TOTAL	28	981	9650



Resultados: Mercados diversificados



Reporte Consolidado: Participación por Género en Ferias Regionales del Perú

Lima 11 ferias 8 Varones 2 Mujeres	Junín 9 ferias 6 Varones 2 Mujeres	Huancavelica 4 ferias 3 Varones 2 Mujeres	HUÁNUCO 3 ferias 4 Varones 3 Mujeres
Cusco 2 ferias 5 Varones 3 Mujeres	Pasco 1 feria 1 varón 2 Mujeres	La Libertad 1 feria 0 varones 1 mujer	Ayacucho 1 feria 1 varón 0 mujeres

Análisis Final

Total Varones: 28

Total Mujeres: 15

Porcentaje Total de Participación (General)

65%

35%



Resultados: gobernanza y liderazgo

- Revisión y mejora de documentos de gestión
- Talleres organizativos y de liderazgo
- Creación de la red juvenil JORA
- Encuentros de intercambio de semillas
- Participación en espacios públicos



Revisión: Modificación - Estructura Organizacional

[Instrumentos de Gestión] • Estatuto | • Libro de acta | • Libro padrón de socios | • Plan de trabajo

2014-2024

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL (CDN)



[COORDINADORES REGIONALES]

- 1 coordinador(a) por región

2025- 2026

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL (CDN)



- Presidente(a)
- Vicepresidente(a)
- Tesorero(a)
- Secretario(a)
- Vocal 1
- Vocal 2

[CONSEJO DIRECTIVO REGIONAL]

- Presidente(a). | • Secretario(a). | • Tesorero(a)

┌──────────▶ ¿Por qué se dio el cambio? ◀──────────┐

Cambio en la estructura organizacional

¿Por qué estos cambios?

❑ Coordinador Regional (2018)

Un coordinador por región
Informar los acuerdos del CDN.
Informar los problemas y necesidades de cada región.
Una sola persona no podía cumplir sus funciones por falta de tiempo y/o interés.

❑ Consejo Directivo Regional (2025)

Descentralizar y fortalecer su gestión de las regiones de acuerdo sus necesidades.

Tres personas pueden distribuirse roles y hacer seguimiento a los socios(as)

Apoyan al CDN en difundir información con sus socios(as)

Gestionar colaboraciones en sus propias regiones.

CREACIÓN DE NUEVAS ASOCIACIONES PARALELAS A AGUAPAN.



Incluso

Conllevo a la creación de otras asociaciones en dos regiones (Cusco y Ancash)

Revisión: Modificación del estatuto

Modificatoria art. 9.

Todos los socios(as) de AGUAPAN deberán incorporar un(a) accesorio (hijos o familiar directo cercano.)

Incorporación de socios jóvenes:

Antes: Se requería un mínimo de 15 años como conservacionista.

Ahora: Para el ingreso de jóvenes, no aplica este requisito de antigüedad.

Nuevos ingresos deben priorizar a mujeres y jóvenes



Sesión de Consejo Directivo Nacional Ampliado

Reuniones híbridas (presencial + virtual)

- Presencialidad:
 - Permite coordinar directamente con los directivos regionales.
 - Directivos tienen limitado acceso a conectividad
 - Los socios(as) no manejan la tecnología.
- Virtualidad:
 - Regiones alejadas (Ancash, La Libertad y Cusco)
 - Mayor costo de traslado
 - Disponibilidad de tiempo de los directivos (+ días)
 - Se conectan por 1-2 horas solo para informe y acuerdos del consejo directivo

Desafíos:

- Conectividad
- Acceso a tecnología
- Liderazgo de la presidenta es positivo, pero en continuo aprendizaje. (Poco apoyo de líderes con experiencia)

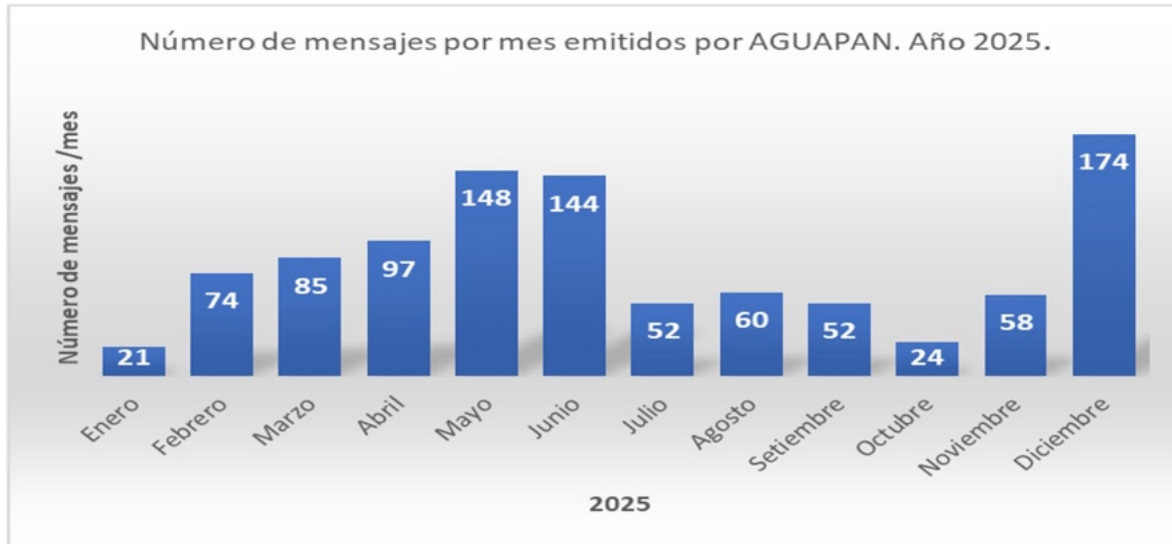


Comunicación: Redes sociales



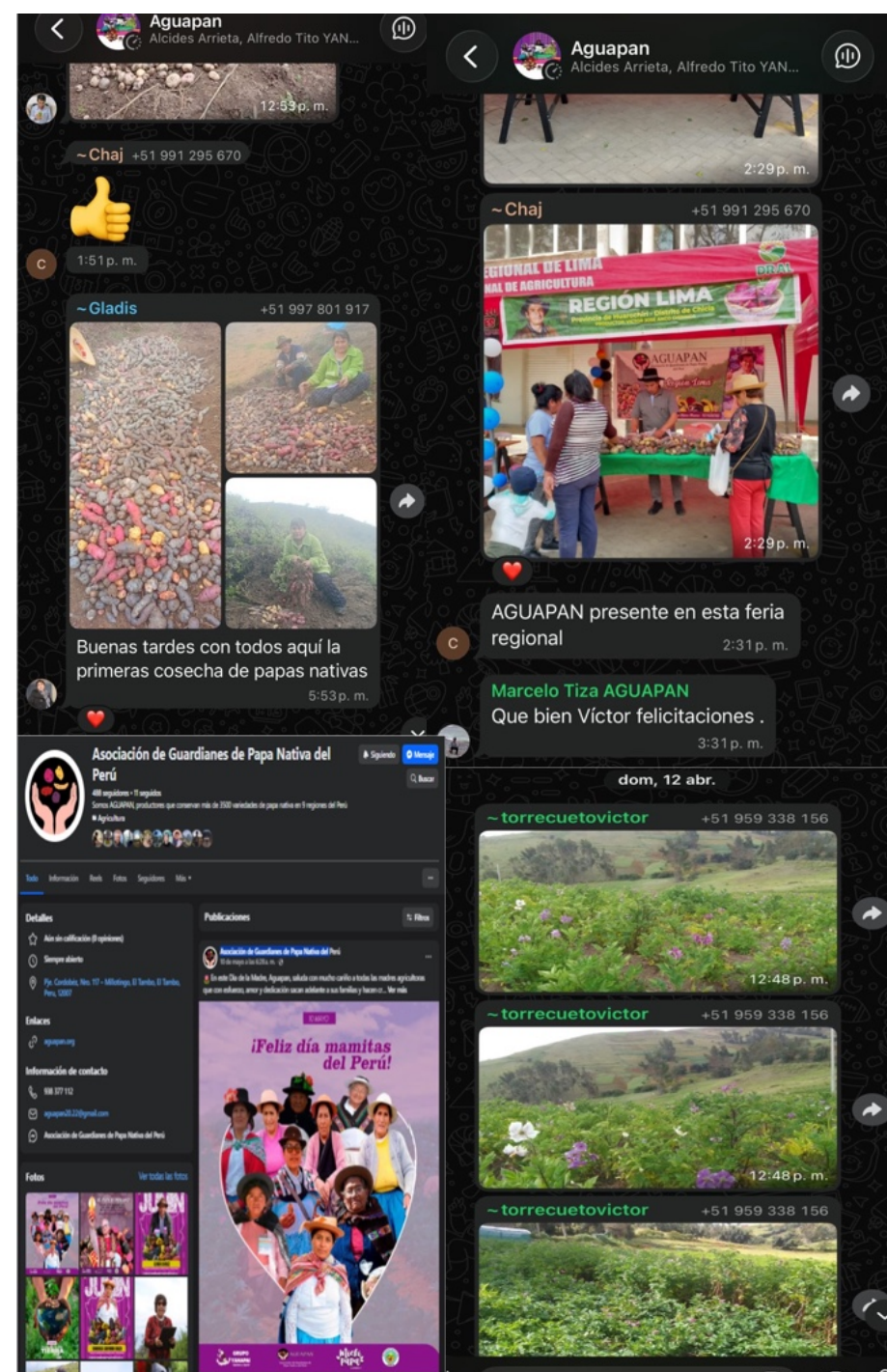
Uso intensivo de WhatsApp como herramienta principal.

- Coordinación
- Intercambio de información agrícola
- Saludos- felicitaciones
- Solicitudes



Desafíos:

- Bajo impacto en redes sociales (Facebook)



Fondo de salud

Apoyo económico a socios en casos de enfermedad.

Resultados:

24 beneficiarios (2019–2025)

S/. 11,460 invertidos

Problema:

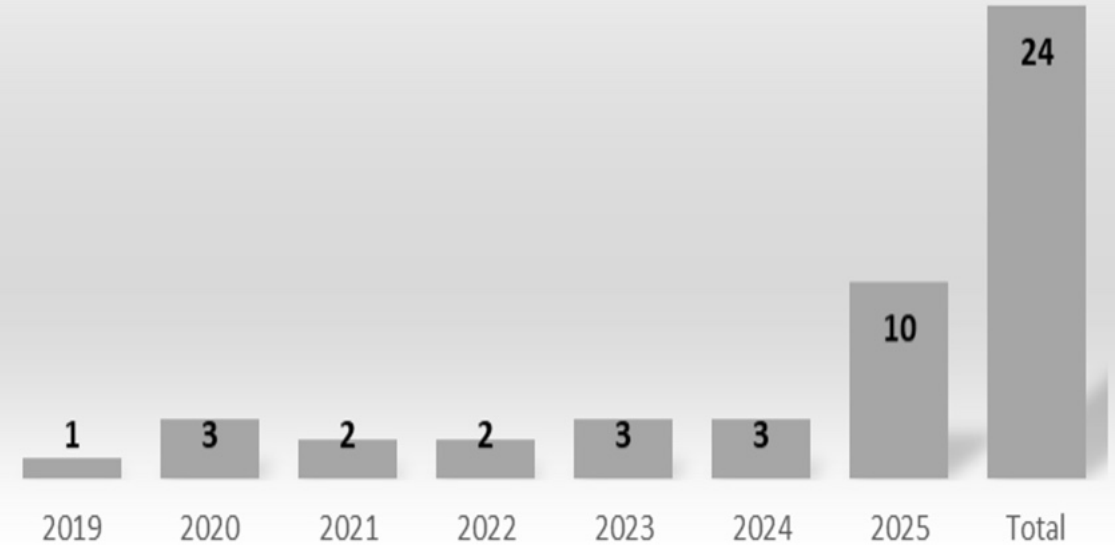
Algunos socios no valoran el fondo hasta necesitarlo.

Propuesta:

Aporte obligatorio anual de S/100 desde 2026.



Número de beneficiarios del fondo salud.
Año 2019-2025



En la región Pasco había una asociada que pensaba que estas actividades de venta para gestionar el fondo de salud no eran necesarias hasta que le tocó estar enferma, cuando recibió el apoyo cambió su pensamiento, ahora siente que es necesario contribuir al fondo de salud”

Talleres Organizativos y de Liderazgo

Taller de análisis interno de mujeres de AGUAPAN

Participación: 43 mujeres (asociadas, esposas y familiares) de Huancavelica, Junín, Huánuco, Lima y Pasco..

Objetivo: Visibilizar el rol femenino en la conservación de la agrobiodiversidad y recuperar la memoria biocultural de la papa nativa.

Avances

- Confianza entre socias de otras Regiones
- Se aclararon dudas sobre AGUAPAN a mujeres no vinculadas previamente.
- Visibilización del rol femenino.

Desafíos

- El involucramiento femenino aún depende de los familiares varones.
- Riesgo de Discontinuidad: El vínculo inicial requiere acompañamiento constante para no debilitarse.

Acciones Futuras Propuestas

- Organizar nuevos encuentros a nivel regional y nacional.
- Incluir el enfoque de participación femenina en todas las reuniones de socios.
- Pasar de ser acompañantes a actoras clave en la toma de decisiones.



Taller de análisis interno de mujeres de AGUAPAN: una mirada hacia el futuro.

•Fecha: (6-7 de Noviembre, 2025)



Creación de red JORA



"La red JORA se creó el 05 de marzo de 2024 para apoyar a AGUAPAN"



Comunicación - redes sociales



Manejo contable



Relevo generacional

¿Cómo se articula JORA con AGUAPAN?

Participación en espacios públicos de manera colaborativa.

Participación en talleres y sesiones de concejo.

¿Cómo apoya JORA a AGUAPAN?

A nivel familiar en la conservación (eventualmente)
Contenido en redes sociales(podcast)/temporal.



REPORTE DE PARTICIPACIÓN DE ORGANIZACIONES: JORA Y AGUAPAN (2024-2026)



Encuentros Nacionales de AGUAPAN

1 vez al año / Duración: 2 días /Cada año cambia la sede de los encuentros Nacionales



Día 1:

Asamblea general (interno)

- Organización previa- asamblea
- Informe anual regional y nacional
- Informe financiero
- Inclusión y exclusión de socios
- Elección de CDN y CDRs (2 años)



Altos costos para el traslado de 101 agricultores(a).

Día 2:

Intercambio de semillas y saberes (Publico)

- Pasacalle
- Feria de intercambio de semillas
- Presentación cultural
- Lectura de las conclusiones del encuentro



No todo los socios traen todas sus variedades

Participación pública de AGUAPAN

Incidencia Nacional

Por la aprobación de la “Ley de Sistemas Tradicionales de Semillas Nativas (P.L. N° 11521)-GRISENA

Participación en foros nacionales de Conservación de agrobiodiversidad.



IV Foro de semillas- Ayacucho, 2024

Incidencia Regional- local

Participación en ferias

Concursos a nivel regional y nacional.



Conferencia de prensa “Dia Internacional de la Papa” - Huancayo, 2026

Incidencia Internacional



Reunión anual- FIDA, Lima, 2025



XI Reunión del TIRFAA- Nov, Lima 2025



XI Reunión del Órgano Rector del Tratado Internacional sobre los Recursos Fitogenéticos para la Alimentación y la Agricultura (TIRFAA)- Lima, 2025



Reconocimiento a AGUAPAN- JUNIN del Campesino"- Huancayo, 2025

¿De que forma ayudan estos eventos a AGUAPAN?

Prestigio institucional
Reconocimiento de su labor
Posibles colaboraciones con otras instituciones.



Reconocimiento: Laboratorio de conocimiento sobre agrobiodiversidad- Cusco, 2025

Aciertos

Componente: Biodiversidad Cultural

- **Conservación in situ:** Salvaguarda de cientos de variedades únicas de papa.
- **Resiliencia climática:** Fortalecimiento agrícola ante el cambio climático.
- **Soberanía alimentaria:** Garantía de sustento y seguridad a nivel local.
- **Herencia cultural:** Revaloración de la identidad y saberes tradicionales

Componente: Mercados Diversificados

- **Marca Miski Papa:** Impulso comercial en mercados regionales y nacionales de la marca.



Componente: Gobernanza y Liderazgo:

Interno:

- **Capacitación:** Espacios de encuentro, diálogo y talleres formativos.
- **Modernización interna:** Gestión reestructurada y adaptada a cada región.
- **Conectividad directa:** WhatsApp como canal oficial de comunicación con socios.

Externo:

- **Presencia territorial:** Cobertura en 9 regiones del Perú.
- **Visibilidad global:** Posicionamiento a nivel nacional e internacional.
- **Respaldo estatal:** Reconocimiento de MINAGRI, MINAM, DRA y gobiernos locales y otras instituciones.
- **Grupo Soporte:** Soporte técnico, legal.
- **Aliados internacionales:** Soporte de Fundación McKnight, FAO y FIDA.
- **Incidencia sectorial:** Coorganizadores del Foro Nacional de Semillas Nativas



Retos y Desafíos

Puntos críticos a resolver:

- **Gobernanza interna:** Mejorar la articulación entre las dirigencias regionales y el consejo Directivo Nacional.
- **Brecha conectividad:** Superar las limitaciones de internet y señal en comunidades alejadas.
- **Inclusión y liderazgos:** Impulsar la participación activa de mujeres y jóvenes en la toma de decisiones.
- **Incentivo para JORA:** Migrar de becas tradicionales a proyectos de emprendimiento e innovación agrícola.
- **Autonomía de gestión:** Reducir la dependencia del equipo técnico externo en la toma de decisiones.
- **Sostenibilidad financiera:** Gestionar fondos propios para AGUAPAN y el Fondo de Salud y mitigar los altos costos de viáticos (AGUAPAN/JORA).



GRACIAS

Mujeres Agricultoras- Guardianas de semillas- proveedoras de alimentos

